**Что такое «теневая занятость» и как с ней бороться**

Теневая занятость — это работа, которая осуществляется вне официального трудового законодательства и не регистрируется в государственных органах. Это может включать в себя различные формы неформальной работы.

С января 2024 года в России начали действовать новые правила по борьбе с теневой занятостью. В каждом регионе созданы комиссии, которые будут заниматься этой проблемой. В Тульской области, например, было принято решение о создании специальной комиссии для борьбы с нелегальной занятостью и задолженностью по зарплате.

С 1 марта 2024 года налоговые органы начнут сообщать комиссиям и Роструду о работодателях, у которых есть признаки нелегальной занятости. К таким признакам относятся:

• Выплата зарплаты ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ) более чем 10 работникам, если их доля составляет не менее 10% от общего числа сотрудников.

• Наличие более 10 договоров с самозанятыми, которые зарабатывают больше 20 000 рублей в месяц и работают в компании более 3 месяцев в году.

• Средняя зарплата работников ниже средней зарплаты в регионе более чем на 35%.

На основе этих данных будут проводиться проверки работодателей.

С 1 января 2025 года Роструд создаст открытый реестр работодателей с фактами нелегальной занятости. В реестр попадут те, кто нарушает трудовое законодательство, например, не оформляет трудовые договоры или платит «серую» зарплату. Включение в реестр будет происходить на основании официальных решений о правонарушениях.

В целях противодействия нелегальной занятости в случаях неоформления трудового договора или выплаты «серой» зарплаты можно обратиться в государственную инспекцию труда, прокуратуру и в суд. Также на сайтах администраций муниципальных образований Тульской области организована работа телефонов «горячей линии» для сообщений о нарушении трудовых прав.